

صورتجلسه شصتمین نشست عادی از دوره چهارم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)

دستور نهم: (موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۱۱/۲۶ کمیسیون دائمی)

بررسی شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه

مصوبه:

به استناد بند «ب» ماده «۲۰» قانون برنامه پنجم توسعه، «شیوهنامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه»

مطرح و پس از بررسی و انجام اصلاحات مورد نیاز به شرح پیوست شماره یک برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱ به تصویب رسید.



شماره: \_\_\_\_\_

تاریخ: \_\_\_\_\_

پیوست: \_\_\_\_\_

صورتجلسه شصتین نشست عادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)

پیوست شماره یک (موضوع مصوبه نهم)

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه گیلان

مقدمه

دانشگاه گیلان بر اساس ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و به منظور ارج نهادن به خدمات ارزنده و چشمگیر اعضای هیات علمی خود در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی و اجرایی، با رعایت مفاد این شیوه نامه، پایه‌های تشویقی را تشخیص کمبته ترفیع منسکول از معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه معاون پژوهش و فناوری، مدیر دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه و یک عضو هیات علمی به نمایندگی از طرف ریاست محترم دانشگاه و تصویب هیات رئیسه دانشگاه اعطا می‌کند.

ماده ۱- موارد اعطای پایه‌های تشویقی به شرح زیر می‌باشد:

- الف) برگزیدگان رتبه‌های اول تا سوم جشنواره‌های معتبر علمی ملی و بین‌المللی که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت در زمان و آموزش پزشکی برگزار می‌گردد (تظیر خوارزمی، جوان خوارزمی، رازی و فارابی) (یک پایه در هر مورد و حداکثر دو پایه در طول خدمت).
- ب) محققین برگزیده به عنوان پژوهشگران برتر کشوری (یک پایه در طول خدمت).
- پ) اعضا هیات علمی منتخب نمونه کشوری (یک پایه در طول خدمت).
- ت) اعضا هیات علمی دارای نظریه تصویب شده توسط هیات حمایت از کرسی‌های نظریه پردازی نقد و مناظره شورای عالی انقلاب فرهنگی (یک پایه در طول خدمت).
- ث) اعضا هیات علمی منتخب به عنوان استاد ممتاز دانشگاه (دو پایه).
- ج) اعضا هیات علمی منتخب به عنوان یک درصد دانشمندان برجسته معرفی شده از طرف پایگاه استنادی تامسون- رویترز (یک پایه در طول خدمت).
- ح) اعضا هیات علمی دارای مقاله چاپ شده در مجلاتی که در یک پنجم بالای  $EF^1$  رشته گرایش باشند (یک پایه در طول خدمت).

Eigen Factor یک فاکتور جامع ارزشی برای نشریات است که در محاسبه آن بر خلاف ضریب تاثیر، ارجاع نشریه به خود حذف شده و امتیاز ارجاع توسط نشریات مختلف بسته به امتیاز مجلات یا ارزش متفاوت منظور می‌شود. [www.Eigenfactor.org](http://www.Eigenfactor.org)



دکتر عبدالرضا باقری  
مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



شماره: .....  
تاریخ: .....  
پوست: .....

**صور جلسه ششمین نشست هادی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)**

ج) مولفین کتب‌هایی که در جشنواره کتاب سال که توسط وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی برگزار می‌گردد و به تایید ریاست جمهوری به عنوان کتاب سال شناخته می‌شوند و بر اساس نظرات کمیته سایر مولفین سهمی بیش از ۵۰٪ درصد در تالیف آن کتاب داشته باشند ( یک پایه در طول خدمت)

خ) یک نفر از میان مستحقین برترین‌های آموزشی دانشگاه که بیشترین امتیاز را کسب نموده باشد (حداکثر یک پایه در طول خدمت)

د) دو نفر مجاری برتر طرح‌های پژوهشی ملی یا استانی مرتباً با جامعه در هر سال با جذب امتیاز برابر با حداقل یک درصد اعتبار پژوهشی دانشگاه با معرفی شورای پژوهشی دانشگاه به کمیته ترفیع و طی مراحل پیش بینی شده در آیین نامه (حداکثر دو پایه در طول خدمت)

ماده ۲- در صورتی که کسب امتیازات پژوهش و فناوری اعضای هیات علمی ذخیره شده به ۷۰٪ امتیاز برسد به عضو هیات علمی مشمول ضمن کسب امتیازات ذخیره شده یک پایه تشویقی می‌شود در این ماده حداقل ۸۰٪ درصد امتیاز پژوهشی و فناوری می‌بایست از پژوهش‌های در فهرست زیر باشد:

- ۱- مقاله علمی پژوهشی (حداقل ۲۰ امتیاز)
- ۲- طرح پژوهشی و فناوری نوین دانشگاهی
- ۳- اختراع یا اکتشاف
- ۴- تولید دانش فنی و تجاری سازی فناوری
- ۵- تألیف یا تصف کتاب
- ۶- مقاله علمی- ترویجی (حداکثر ۲۰ درصد)

تیمبره - امتیازات موضوع این ماده در چارچوب آیین نامه مرتبه اولیه اعضای هیات علمی محاسبه می‌شود.

ماده ۳- به اعضای هیات علمی که در امور اجرایی فعالیت‌های شاغل توجیهی داشته‌اند (۱۰ درصد مدیران) بر اساس ارزشیابی سالیانه مدیران که توسط دفتر نظارت و ارزشیابی انجام می‌شود پس از تصویب هیات رئیسه دانشگاه، یک پایه تشویقی اعطاء می‌گردد (حداکثر دو پایه در طول خدمت و به فاصله زمانی حداقل ۵ سال)

<p>دانشگاه گیلان هیات امنای دانشگاه گیلان معاون امور هیات‌های امنا و هیات‌های مدیره</p>	<p>دکتر عبدالرشاد باقری مشاور آموزشی و مسئول امور هیات‌های امنا و هیات‌های مدیره</p>
---	--



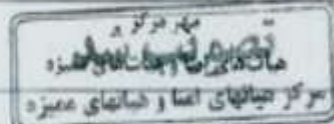
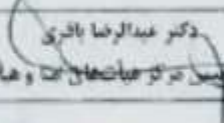
دانشگاه گیلان

دفتر همکاریات حیات انسا

شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
پوست: \_\_\_\_\_

**سور جلسه ششمین نشست علمی از دوره چهارم هیات امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶)**

- ماده ۴- اعضای هیات علمی که دارای سمت‌های مدیریتی مقالات موضوع ماده «۷۹» آیین‌نامه استخداای اعضای هیات علمی باشند به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر چهار پایه در طول خدمت تعلق می‌گیرد.
- ماده ۵- اعضای هیات علمی که در سمت‌های مدیریتی حوزه‌های سلامت وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر یا معاونین تریبند وی باشند به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت تعلق می‌گیرد مشروط به اینکه حداقل فاصله زمانی دو پایه ۹۵۰ سال باشد.
- ماده ۶- حداکثر مجموع پایه‌های تشویقی هر عضو هیات علمی در طول خدمت «۷» پایه است.
- تبصره ۱- دریافت پایه های تشویقی به فاصله ۱۲۰ سال امکان پذیر است به غیر از موارد مندرج در ماده یک که فاصله زمانی می تواند به تشخیص کمیته ترفیع رعایت شود.
- تبصره ۲- امکان پایه تشویقی مشور سالانه توسط دفتر نظارت و ارزشیابی دانشگاه بررسی و احکام از ابتدای فروردین سال تصویب گیری اجرا می شوند.
- تبصره ۳- به ازای هر «۱۰۰» امتیاز ذخیره شده که در جازجوب ضوابط این دستورالعمل می باشد در چند سال متبیین به زمان اجرای دستورالعمل مذکور، یک پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۴- دریافت پایه های تشویقی متوسط به این است که عضو در سه سال گذشته متبیین به اخذ پایه تشویقی، پایه ترفیع سالانه خود را دریافت کرده باشد.
- تبصره ۵- هر موارد مرتبط با ماده یک امکان افزایش پایه تشویقی تا «۱۰» پایه به تشخیص کمیته منتخب ترفیع دانشگاه و تأیید هیات رئیسه امکان پذیر است.
- ماده ۷- این شیوه‌نامه شامل کلیه اعضای رسمی هیات علمی است.
- ماده ۸- پایه‌های تشویقی که به اعضای هیات علمی برای خدمت در دانشگاه های تازه نامیس و در حال توسعه بر اساس مصوبه هیات امنای انسا می‌شود و پایه‌های تشویقی اعضای به ایثارگران شامل ترفیعات موضوع این مصوبه نمی‌باشند.
- ماده ۹- این شیوه‌نامه در «۹» ماده و «۶» تبصره در تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶ به تصویب هیات امنای دانشگاه گیلان رسیده و از تاریخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱ قابل اجرا است.

 مهدي فرخنده معاون آموزشی و امور دانشجویی مرکز تحقیقاتی انسا و خدماتی عمیزه	 دکتر عبدالرضا بافغی مشاور وزیر و رئیس مرکز هیات‌های انسا و هیات‌های عمیزه
---	--

صورتجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

**دستور پانزدهم:** (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

اصلاح تبصره ۳ ماده ۶ و افزودن یک تبصره به ماده ۶ شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

**مصوبه:** هیأت امنای دانشگاه گیلان به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند « ن » قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح تبصره ۳ ماده ۶ و افزودن یک تبصره به ماده ۶ شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان (موضوع مصوبه نهم نشست مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶ هیأت امنای دانشگاه گیلان) به شرح متن ذیل موافقت نمود:

تبصره ۳ ماده ۶: " دانشگاه گیلان می‌تواند به ازای هر ۱۰۰ امتیاز ذخیره شده تا بیش از اجرای این مصوبه، یک پایه تشویقی اعطا نماید( حداکثر سه پایه تا زمان اجرای این شیوه نامه)."

تبصره(ذیل ماده ۶): " اعطای پایه تشویقی بر اساس این شیوه نامه مشروط به انجام کلیه وظایف تعیین شده برای عضو هیأت علمی در آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی است."