

بسمه تعالی

شماره : ۹۳۴/۹۸/۲۳۶۳۸

تاریخ : ۱۳۹۸/۱/۳۱

ندارد
پیوست :



سازمان بهزیستی کشور
اداره کل بهزیستی گیلان

#۲۵۰۰۱۴*۴*۷۳۳*کمک به جامعه هدف ، محرومین ، معلولین و کودکان بی سرپرست #۷*۲*۰*۷۲۴*

مدیر کل محترم

فرماندار محترم

ریاست محترم بهزیستی شهرستان

سلام علیکم

احتراما ، در راستای قانون حمایت از حقوق معلولان بر اساس ماده ۲۷ و تسهیلات مقرر در قانون راجع به خدمت نیمه وقت بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل ، بیوست دستورالعمل ، فلوچارت و فرم مربوطه جهت بهره مندی کارکنان واجد شرایط در سازمان ها و دستگاه های دولتی جهت اقدام ایفاد می گردد.

دکتر محمد رضا پارسی
مدیر کل

رشت، خیابان پرستار کد پستی: ۴۳۱۳۸-۴۱۹۳۷
تلفن : ۰۱۳-۳۳۳۶۸۵۱۸-۰۱۳-۳۳۳۶۸۵۱۱-۰۱۳

Gilan.Behzisti.ir
info@Behzisty-Guilan.ir



جناب آقای محسن ارشدزاده ، جناب آقای دکتر سعید فریور ، جناب آقای دکتر بهزاد ستاری ، جناب آقای دکتر علی پولادی ریشهری ، سرکار خانم دکتر مرضیه فرشاد ، جناب آقای محمد میرزایی خالص ، سرکار خانم زهرا همتی ، جناب آقای دکتر رضا سلیقه ، جناب آقای علیرضا وارثی ، جناب آقای محمدرضا سراوانی ، جناب آقای علیرضا ایزدپور ، جناب آقای اسماعیل قربانی ، جناب آقای علی عرب نژاد ، جناب آقای دکتر حمیدرضا پوریوسف ، جناب آقای عباس صادق زاده ، جناب آقای سیدصباح قریشی ، جناب آقای حمیدرضا الوند ، جناب آقای غلامحسین رنجبر ، جناب آقای دکتر جلیل عفتی ، جناب آقای دکتر ابراهیم غفاری ، جناب آقای دکتر محمدرضا پارسی ، جناب آقای دکتر سید سعید آرام ، سرکار خانم زهرا امینی ، جناب آقای محمد محمدی قیداری ، جناب آقای غلامرضا صدیق راد ، جناب آقای دکتر سید مرتضی موسوی ، جناب آقای داریوش بیات نژاد ، سرکار خانم شقایق کهورزاده ، سرکار خانم فاطمه زهرا توکلی ، جناب آقای آیت افشار مهر ، جناب آقای اسداله حیدری ، سرکار خانم دکتر فاطمه رضوان مدنی

مدیرکل محترم بهزیستی استان آذربایجان شرقی ، مدیرکل محترم بهزیستی استان آذربایجان غربی ، مدیرکل محترم بهزیستی استان اردبیل ، مدیرکل محترم بهزیستی استان بوشهر ، مدیرکل محترم بهزیستی استان اصفهان ، مدیرکل محترم بهزیستی استان چهارمحال و بختیاری ، مدیرکل محترم



سازمان بهزیستی کشور

بِسْمِ تَعَالَى

شماره نامه :

۹۰۰/۹۸/۱۹۷۷

تاریخ :

۱۳۹۸/۱/۱۸

پیوست :

ندارد

بهزیستی استان ایلام ، مدیر کل محترم بهزیستی استان قم ، مدیر کل محترم
 بهزیستی استان قزوین ، مدیر کل محترم بهزیستی استان سیستان و بلوچستان ،
 مدیر کل محترم بهزیستی استان سمنان ، مدیر کل محترم بهزیستی استان
 خراسان شمالی ، مدیر کل محترم بهزیستی استان خراسان جنوبی ، مدیر کل
 محترم بهزیستی استان خراسان رضوی ، مدیر کل محترم بهزیستی استان
 کرمان ، مدیر کل محترم بهزیستی استان کردستان ، مدیر کل محترم بهزیستی
 استان همدان ، مدیر کل محترم بهزیستی استان هرمزگان ، مدیر کل محترم
 بهزیستی استان یزد ، مدیر کل محترم بهزیستی استان گلستان ، مدیر کل
 محترم بهزیستی استان گیلان ، مدیر کل بهزیستی استان مازندران ، مدیر کل
 محترم بهزیستی استان مرکزی ، مدیر کل محترم بهزیستی استان زنجان ،
 مدیر کل محترم بهزیستی استان خوزستان ، مدیر کل محترم بهزیستی استان
 فارس ، مدیر کل محترم بهزیستی استان تهران ، *رئیس محترم اداره
 بهزیستی کیش ، مدیر کل محترم بهزیستی استان لرستان ، سرپرست محترم
 بهزیستی استان کهگیلویه و بویر احمد ، مدیر کل محترم بهزیستی استان البرز
 ، مدیر کل محترم بهزیستی استان کرمانشاه

موضوع : اجرای دستورالعمل ماده ۲۷

با سلام و احترام :

با عنایت به ابلاغ دستورالعمل اجرایی نحوه بهره مندی کارمندان مشمول ماده ۲۷

نشانی : میدان امام خمینی (ره) - حیوان شهید فیاض بخش
 پلاک : ۱۱۱ صندوق پستی : ۱۱۳۶۵۳۹۱۸۷
 تلفن : ۹۰ - ۶۶۷۰۲۰۰۱ - ۶۶۷۰۷۰۱۹ شماره
 تارنما : www.behzisti.ir

بِسْمِ تَعَالَى



سازمان بهزیستی کشور

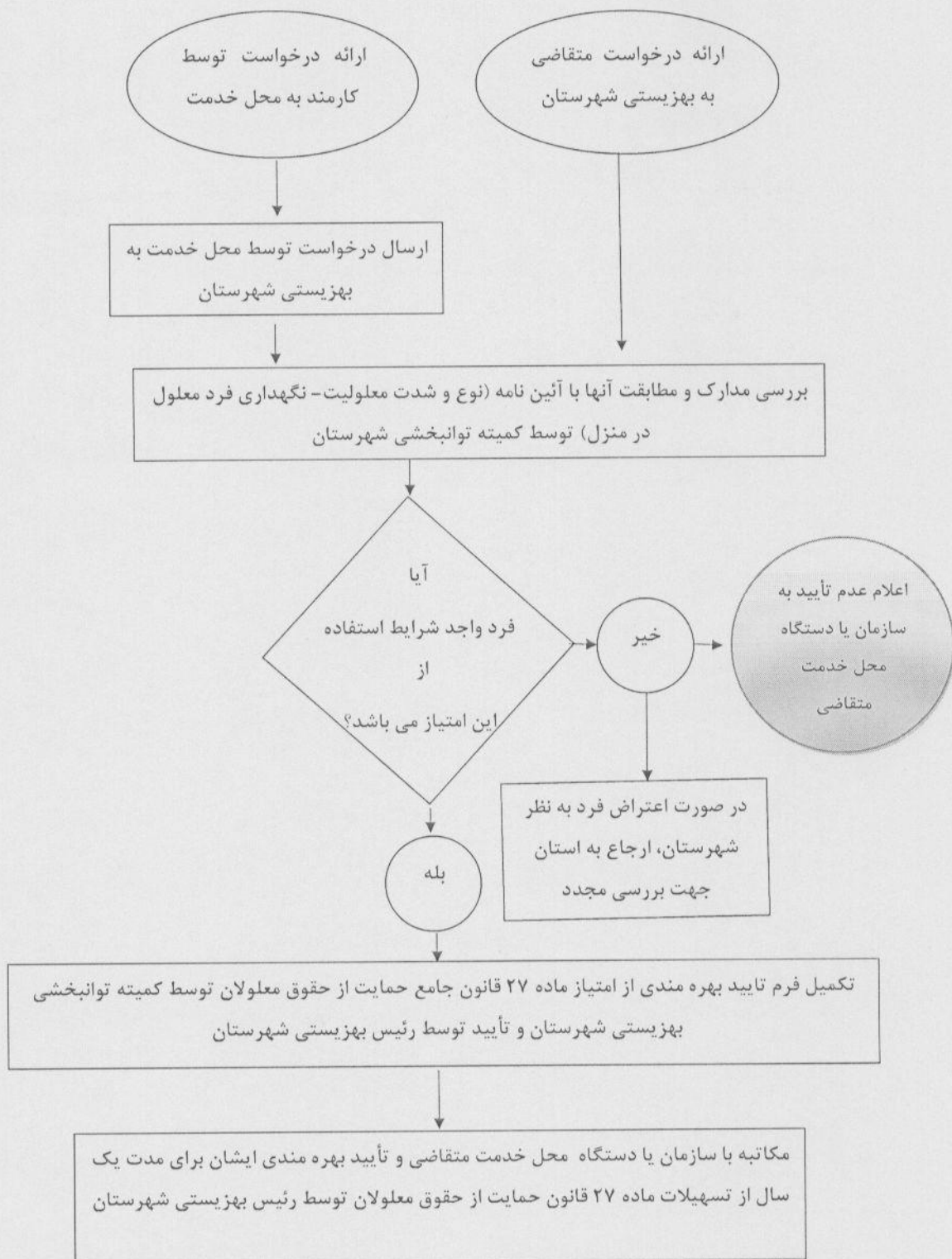
شماره نامه : ۹۰۰/۹۸/۱۹۷۷
تاریخ : ۱۳۹۸/۱/۱۸
پیوست : ندارد

قانون حمایت از حقوق افراد دارای معلولیت به شماره ۹۰۰/۹۷/۱۹۲۱۷۶ مورخ ۹۷/۱۲/۲۸ ، خواهشمند است دستور فرمایید ضمن اجرای صحیح آن ، نسبت به اطلاع رسانی به دستگاههای استانی اقدام لازم به عمل آید.

دکتر کاظم نظیر ده

مدیر کل دفتر توانمند سازی معلولین

فرآیند گسر ساعت کار اداری شاغلین دارای همسر یا فرزند معلول در خانواده





سازمان بهداشت و آموزش پزشکی
مدارک امور تأیید

شماره:

تاریخ:

فرم تایید بهره مندی از امتیاز ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان
موضوع کسر ساعت کار اداری شاغلین دارای همسر یا فرزند معلول در خانواده
اداره کل بهزیستی استان شهرستان

نام و نام خانوادگی فرد دارای معلولیت:	شماره ملی:
نوع معلولیت :	شدت معلولیت :
نسبت با فرد شاغل:	
نام و نام خانوادگی شاغل:	شماره ملی:
دستگاه محل خدمت:	
<input type="checkbox"/> واجد شرایط استفاده از بند الف ماده ۳ دستورالعمل اجرایی ماده ۲۷ می باشد.	
<input type="checkbox"/> واجد شرایط استفاده از بند ب ماده ۳ دستورالعمل اجرایی ماده ۲۷ می باشد.	
<input type="checkbox"/> واجد شرایط استفاده از بند ج ماده ۳ دستورالعمل اجرایی ماده ۲۷ می باشد.	
<input type="checkbox"/> واجد شرایط استفاده از بند د ماده ۳ دستورالعمل اجرایی ماده ۲۷ می باشد.	
<input type="checkbox"/> استفاده نامبرده از امتیاز خدمت نیمه وقت با حقوق و مزایای کامل مورد تایید می باشد.	
<input type="checkbox"/> استفاده نامبرده از امتیاز یک چهارم (۱/۴) کسر ساعات کار هفتگی با حقوق و مزایای کامل مورد تایید است.	

مدارک مورد نیاز :

معرفی نامه دستگاه محل خدمت یا درخواست متقاضی به انضمام آخرین حکم کارگزینی اصل و کپی تمامی صفحات شناسنامه و کارت ملی متقاضی و فرد دارای معلولیت کپی پشت و روی کارت معلولیت یا فرم کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و شدت معلولیت گواهی فوت یا طلاق همسر (در صورت طلاق مدارک حضانت فرزند نیز ضمیمه گردد.)

مهر و امضای رئیس بهزیستی شهرستان

اعتبار این فرم به مدت یک سال از تاریخ ثبت می باشد.



سازمان بحوث و اسناد
معاونت امور کتابخانه‌ها

دستورالعمل اجرایی نحوه بهره‌مندی کارمندان مشمول ماده ۲۷
قانون حمایت از حقوق معلولان

دفتر توانمندسازی معلولین

۱۳۹۷

مقدمه:

در راستای اجرای ماده ۲۷ قانون حمایت از حقوق معلولان و با هدف ارتقاء کیفیت زندگی و بهبود فرایند مراقبت از افراد دارای معلولیت، سازمان بهزیستی جهت بهره‌مندی کارکنان شاغل در دستگاههای اجرایی که دارای همسر یا فرزند معلول می باشند، نسبت به تدوین این دستورالعمل اقدام نمود.

ماده ۱: تعاریف

- کارمند مشمول: فردی شاغل که در خانواده دارای همسر یا فرزند معلول یا هردو می باشد.

- فرد دارای معلولیت:

- براساس بند الف ماده یک قانون **حمایت از حقوق معلولان** فرد دارای معلولیت شخصی است که با تأیید کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی با انواع معلولیتها در اثر اختلال و آسیب جسمی، حسی (بینایی، شنوایی)، ذهنی، روانی و یا توأم، با محدودیت قابل توجه و مستمر در فعالیت‌های روزمره زندگی و مشارکت اجتماعی مواجه می‌باشد.

- شدت معلولیت:

میزان و وسعت آسیب" در عملکرد و مشارکت اجتماعی فرد است که از طریق برآیند اندازه و وسعت آسیب در "عملکرد فیزیولوژیک و ساختار تشریحی بدن" از یک سو و "محدودیت در ظرفیت و قابلیت در انجام فعالیت‌های روزمره زندگی و یا مشارکت‌های اجتماعی" از سوی دیگر، تعیین می‌شود. درجات آن شامل خفیف، متوسط، شدید و خیلی شدید است.

- نگهداری فرد دارای معلولیت در خانواده:

زندگی فرد دارای معلولیت تحت مراقبت و نگهداری اعضاء خانواده به طوری که به تنهایی قادر به انجام فعالیت‌های روزمره زندگی خویش نباشد.

ماده ۲: شروط لازم برای بهره‌مندی از مزایای این قانون

الف- معلولیت همسر یا فرزند متقاضیان استفاده از مزایای ماده مذکور می‌بایست در کمیسیون‌های پزشکی توانبخشی تعیین نوع و شدت معلولیت سازمان بهزیستی مورد تأیید قرار گیرد.

تبصره: بدیهی است معلولیت افرادی که قبل از ابلاغ این دستورالعمل در کمیسیون‌های مذکور مورد تأیید قرار گرفته است، نیازی به بررسی مجدد ندارد.

ب- تأیید شرایط نیاز به مراقبت فرد دارای معلولیت در منزل بر عهده کمیته توانبخشی سازمان بهزیستی می‌باشد.

ج- بانوان کارمند دارای همسر یا فرزند معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل (با تأیید سازمان بهزیستی) از تسهیلات مقرر در قانون مربوط به خدمت نیمه وقت بانوان مصوب ۶۲/۹/۱۰ و اصلاحات و الحاقات بعدی آن با استفاده از حقوق و مزایای کامل بهره‌مند خواهند شد.

تبصره: با توجه به متن قانون منظور از خدمت نیمه وقت بانوان، کسر ساعات کار بانوان واجد شرایط می‌باشد لذا نیازی به صدور حکم نمی‌باشد.

د- کارمندی که به صورت قانونی سرپرستی فردی دارای معلولیت را برعهده دارند (از جمله فرزند خواندگی و امین موقت)، می‌توانند از امتیاز این قانون بهره‌مند گردند.

ماده ۳: تایید شرایط نیاز به مراقبت فرد دارای معلولیت در منزل

الف) بانوان کارمند دارای همسر معلول

- ۱- شدت معلولیت همسران معلول می‌بایست متوسط، شدید و یا خیلی شدید باشد.
- ۲- در تمامی گروه‌ها (اعم از جسمی حرکتی، بینایی، شنوایی، اعصاب و روان، ذهنی هوشی و عصبی رشدی (NDD)) بانوان کارمند می‌توانند از امتیاز این ماده استفاده نمایند.
- ۳- بانوان کارمند دارای همسر معلول با معلولیت ذهنی هوشی خفیف نیز می‌توانند مشمول بهره‌مندی از مزایای این قانون گردند.

ب) بانوان کارمند دارای فرزند معلول:

- ۱- در گروه‌های معلولیت جسمی حرکتی، بینایی، شنوایی و اعصاب و روان، با شدت متوسط و بالاتر، مادر در سنوات خدمتی به شرط نگهداری از فرزند دارای معلولیت در منزل، می‌تواند از امتیاز این ماده بهره‌مند گردد.
- ۲- بانوان کارمند دارای فرزند با معلولیت ذهنی هوشی و عصبی رشدی (NDD)، با شدت خفیف و بالاتر در سنوات خدمتی، به شرط نگهداری از فرزند دارای معلولیت در منزل، از امتیاز این ماده بهره‌مند خواهند بود. در سایر گروه‌های معلولان با شدت معلولیت خفیف، بهره‌مندی از این امتیاز تا سن ۱۲ سالگی فرزند دارای معلولیت، به شرط نگهداری در منزل امکان پذیر می‌باشد.
- ۳- در صورت بروز معلولیت برای فرزند در سن بالای ۱۲ سال، دو حالت برای بهره‌مندی مادر از این امتیاز صدق می‌کند:

۱-۳ - در صورت بروز معلولیت فرزند با شدت خفیف در همه گروه‌های معلولیت، به شرط نگهداری در منزل، مادر می‌تواند در طول مدت درمان و توانبخشی بر اساس نظر اعضای کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و شدت معلولیت حداکثر تا ۲ سال از امتیاز این ماده بهره‌مند شده و در صورت نیاز با نظراعضای کمیسیون مذکور و کمیته توانبخشی تا یک سال قابل تمدید می‌باشد.

۲-۳ - در صورت بروز معلولیت فرزند با شدت متوسط و بالاتر در همه گروه‌های معلولیت، مادر می‌تواند در سنوات خدمتی مادامی که از فرزند دارای معلولیت در منزل نگهداری کند، از امتیاز این ماده بهره‌مند گردد.

ج- کارمندان مرد دارای همسر معلول

- ۱- شدت معلولیت همسران معلول می‌بایست متوسط، شدید و یا خیلی شدید باشد.
- ۲- در گروه‌های معلولیت (اعم از جسمی حرکتی، بینایی، شنوایی، اعصاب و روان، ذهنی هوشی و عصبی رشدی (NDD))، کارمندان مرد می‌توانند از امتیاز این ماده استفاده نمایند.
- ۳- کارمندان مرد دارای همسر معلول با معلولیت ذهنی هوشی خفیف مشمول بهره‌مندی از امتیاز ماده مذکور می‌باشند.

د. کارمندان مرد دارای فرزند معلول تحت سرپرستی فاقد مادر:

۱- پدران کارمند دارای فرزند با معلولیت جسمی حرکتی، بینایی، شنوایی، اعصاب و روان، با شدت متوسط به بالا، در سنوات خدمتی مادامی که از فرزند دارای معلولیت در منزل نگهداری می‌کنند می‌توانند از امتیاز این ماده بهره‌مند گردند.

۲- پدران کارمند دارای فرزند با معلولیت ذهنی هوشی و عصبی رشدی (NDD)، با شدت خفیف و بالاتر در سنوات خدمتی مادامی که از فرزند دارای معلولیت خود در منزل نگهداری می‌کنند از امتیاز این ماده بهره‌مند خواهند بود. در سایر گروه‌های معلولان با شدت معلولیت خفیف، بهره‌مندی از این امتیاز تا سن ۱۲ سالگی فرزند دارای معلولیت، به شرط نگهداری در منزل امکان پذیر می‌باشد.

۳- در صورت بروز معلولیت برای فرزند در سن بالای ۱۲ سال، دو حالت برای بهره‌مندی پدر از این امتیاز صدق می‌کند:

۱-۳ در صورت بروز معلولیت فرزند با شدت خفیف، به شرط نگهداری در منزل، پدر می‌تواند در طول مدت درمان و توانبخشی بر اساس نظر اعضای کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و شدت معلولیت حداکثر تا ۲ سال از امتیاز این ماده بهره‌مند شده و در صورت نیاز با نظر اعضای کمیسیون مذکور و کمیته توانبخشی تا یک سال قابل تمدید می‌باشد.

۲-۳ در صورت بروز معلولیت فرزند با شدت متوسط و بالاتر، پدر می‌تواند در سنوات خدمتی مادامی که از فرزند دارای معلولیت خود در منزل نگهداری کند، از امتیاز این ماده بهره‌مند گردد.

تبصره ۱: ارائه مستندات قانونی (از جمله تأییدیه شورای حل اختلاف) طلاق یا فوت همسر الزامی است.

تبصره ۲: در صورت طلاق همسر، ارائه مدارک نگهداری فرزند الزامی است.

۴- کارمندان مرد دارای همسر یا فرزند معلول و فاقد مادر به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل (با تایید سازمان) با کسر یک چهارم ساعات کار هفتگی، از حقوق و مزایای کامل استفاده خواهند نمود.

ماده ۴: مواد و تبصره‌ها

این دستورالعمل در ۴ ماده و ۴ تبصره در مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ به تایید شورای معاونین سازمان رسیده و پس از ابلاغ ریاست محترم سازمان قابل اجرا می‌باشد.