

تاریخ: ۹۷/۱۱/۳
شماره: ۱۵۲۷۸۴۰۸
پیوست: ۱

بسمه تعالی



برادر گرامی جناب آقای دکتر احمد رضی
رئیس محترم دانشگاه گیلان

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات امناء به پیوست
صورتجلسه‌ی اولین نشست عادی از دوره پنجم هیات امنای
دانشگاه گیلان مورخ ۹۷/۶/۱۴ که به تأیید وزیر محترم علوم،
تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور
جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی
و هیات امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ
۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در
تارنمای آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع-
رسانی به اعضای محترم هیات امناء، ترتیبی اتخاذ فرمایند
نسخه‌ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفیق الهی

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز
هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان،
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۶۳۸۹۱-۱۳۶۶۶
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰
صندوق پستی:
تهران ۱۵۱۳-۱۳۶۶۵
Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir

باسم سالی

مدیر مرکز حوزه ریاست

باسم و احترام

حجت اعدام لازم

با احترام
حجت‌الاسلام آیت‌الله العظمی آية الله العظمى
عبدالله محمدی
۹۷/۱۱/۷



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۴/۰۶/۱۳۹۷)

ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۷:۰۰
محل تشکیل جلسه: دانشگاه گیلان	

اعضای هیأت امناء (حقوقی و حقیقی):

۱) آقای دکتر منصور غلامی	وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امناء
۲) آقای دکتر عبدالرضا باقری	قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
۳) آقای دکتر احمد رضی	رئیس محترم دانشگاه گیلان و دبیر هیأت امناء
۴) آقای دکتر غلامرضا ظریفیان شفیعی	رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امناء
۵) آقای دکتر رضا گرائی نژاد	نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
۶) آقای دکتر هادی حق شناس	عضو محترم هیأت امناء
۷) آقای دکتر مصطفی سالاری	عضو محترم هیأت امناء
۸) آقای دکتر نصرت الله ضرغام	عضو محترم هیأت امناء
۹) آقای دکتر داود احمدی دستجردی	عضو محترم هیأت امناء

غایبین جلسه:

- ۱- آیت الله دکتر رضا رمضانی - عضو محترم هیأت امناء
- ۲- آقای دکتر محمدباقر نوبخت - عضو محترم هیأت امناء

سایر مدعوین جلسه:

۱) آقای دکتر سید ضیاء الدین میرحسینی	معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه گیلان
۲) آقای جواد زوار جلالی	کارشناس محترم هیأت امنای دانشگاه گیلان



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



صورجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

مشروح مذاکرات پیش از دستور:

در ابتدای جلسه، پس از تلاوت آیاتی چند از کلام ... مجید، ریاست محترم دانشگاه گیلان گزارشی از اجرای یکساله برنامه عملیاتی دانشگاه مذکور و اقدامات انجام شده در خصوص مذاکرات پیش از دستور جلسات پیشین هیأت امنا ارائه نمودند. سپس مقرر شد ضمن تاکید بر مسائل محوری و منطقه‌ای، همچنان موضوعات مندرج در جلسه قبل را در دستور کار قرار داده و گزارش اقدامات انجام شده را در جلسات آتی هیأت امنا ارائه نمایند.

دستور اول: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

بررسی و تصویب اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند (د) ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، اصلاحیه بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۶ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی با توجه به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت متبوع، به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه ارسال شود.

دستور دوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

بررسی و تصویب بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی

مصوبه: به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بندهای (ج) و (د) ماده (۷) قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، بودجه تفصیلی سال ۱۳۹۷ دانشگاه گیلان، دانشکده منابع طبیعی، دانشکده فنی و مهندسی شرق گیلان، پژوهشکده حوزه آبی دریای خزر، مرکز گیلان شناسی مطرح، با توجه به هماهنگی با دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات وزارت متبوع، به تصویب رسید و مقرر گردید جهت انجام تشریفات قانونی، به مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه ارسال شود.

دستور سوم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

اصلاح تاریخ اجرای آئین‌نامه جهت‌دهی پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، تاریخ اجرای آئین‌نامه جهت‌دهی پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی دانشگاه گیلان (موضوع مصوبه دستور سوم از صورجلسه هشتمین نشست عادی از دور چهارم هیأت امنای دانشگاه گیلان مورخ ۱۳۹۶/۱۲/۰۸) را برای اجرا از تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۰۱ اصلاح نمود.

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت‌های امنای هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه



صورتحلصه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

دستور چهارم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

تصویب اصلاحیه آئین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه گیلان

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاحیه آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی پیشنهادی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مطرح و پس از بررسی (به شرح پیوست شماره ۱) برای اجرا از تاریخ ابلاغ به تصویب رسید.

دستور پنجم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

الف - اصلاح مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی

ب - اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

مصوبه: الف - به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشستگی اعضای هیأت علمی، مطرح و (به شرح پیوست شماره ۲) به تصویب رسید.

ب - به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، اصلاح برخی از مواد آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی مطرح و (به شرح پیوست شماره ۳) به تصویب رسید.

دستور ششم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

دریافت تسهیلات بانکی به مبلغ یکصد میلیارد ریال برای خرید تجهیزات آزمایشگاهی

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند ج تبصره ۴ قانون بودجه سال ۹۷ کشور، با دریافت تسهیلات بانکی به مبلغ یکصد میلیارد ریال با رعایت سقف عملکرد درآمد اختصاصی سال ۹۶، برای خرید تجهیزات صرفاً تخصصی و بروز رسانی تجهیزات آزمایشگاه و کارگاه و با تودیع وثیقه و بازپرداخت از محل درآمد اختصاصی دانشگاه، با رعایت ضوابط ومقررات مندرج در بند مذکور موافقت نمود.

دستور هفتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

موافقت با مأموریت آقای دکتر امیر ملک پور عضو هیأت علمی پیمانی به پارک علم و فناوری گیلان

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ن» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با مأموریت آقای دکتر امیر ملک پور (عضو هیأت علمی پیمانی دانشکده علوم کشاورزی) به پارک علم و فناوری گیلان از تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۲۳ به مدت دو سال با رعایت وظایف آموزشی و پژوهشی موافقت نمود.

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صورتحلّسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

دستور هشتم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

اصلاح تبصره ماده ۲۶ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، تبصره ماده ۲۶ آئین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه را به شرح ذیل اصلاح نمود:

در ماده ۲۶، استرداد سپرده موضوع ماده ۲۴ پس از تحویل موقت کار (البته با رعایت تبصره یک ماده ۳۴ شرایط عمومی پیمان در قراردادهای پیمانکاری)، امکان پذیر خواهد بود.

دستور نهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

دریافت هزینه ی ۴ میلیون ریال به ازای "هر پرونده وضعیت" افراد ذینفع از موسسات غیر انتفاعی و غیر دولتی

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با دریافت هزینه ۴ میلیون ریال به ازای "هر پرونده وضعیت" افراد ذینفع از موسسات غیر انتفاعی و غیر دولتی به شرح زیر موافقت نمود:

نظر به اینکه موسسات غیر انتفاعی و غیر دولتی فاقد هیأت اجرایی جذب باید پرونده های مربوط به جذب و تبدیل وضعیت متقاضیان را از طریق دانشگاه گیلان پیگیری نمایند، برای برگزاری جلسات کارگروه علمی و کارگروه عمومی در سال ۱۳۹۷ مبلغ ۴ میلیون ریال به ازای "هر پرونده وضعیت" افراد ذینفع تعیین می شود و این مبلغ تا سقف نرخ تورم با تشخیص هیأت رئیسه برای هر سال قابل افزایش است.

دستور دهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

اصلاح میزان حق الزحمه داوری و شرکت در جلسه دفاع پایان نامه کارشناسی ارشد گروه های معماری و هنر

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، با تأیید عملکرد دانشگاه در خصوص اخذ مبلغ یک میلیون و پانصد هزار ریال حق الزحمه برای داوری و شرکت در جلسه دفاع پایان نامه های کارشناسی ارشد (اعم از حضوری یا مجازی) برای مربیان گروه های هنر و معماری (موضوع جدول دستور (۱۰) مصوب نشست مورخ ۱۶ اسفند ۱۳۹۵ هیأت امناء) از تاریخ ۱۳۹۶/۰۱/۰۱ موافقت نمود.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

دستور یازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی دو نفر از اعضای هیأت علمی دانشگاه

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و ماده ۱۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با تمدید مدت خدمت رسمی آزمایشی دو نفر از اعضای هیأت علمی رسمی آزمایشی دانشگاه گیلان، مشروط به اخذ امتیازات لازم از آیین‌نامه ارتقا با تأیید هیأت ممیزه دانشگاه، به شرح جدول ذیل موافقت بعمل آورد:

نام و نام خانوادگی	تاریخ تولد	گروه آموزشی	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ استخدام رسمی آزمایشی	تاریخ تکمیل پرونده	مرتبه علمی	پایه	نوع درخواست
رضا پرستش	۴۲/۰۱/۰۱	حقوق	۷۹/۰۸/۰۱	۸۸/۰۳/۲۳	۹۶/۰۷/۱۹	مربی	۱۵	با تمدید مدت خدمت
اسماعیل رمضانپور	۴۲/۰۳/۲۵	مدیریت اقتصاد	۷۹/۱۱/۲۳	۸۲/۰۲/۲۸	۹۶/۱۰/۳۱	استادیار	۱۵	رسمی آزمایشی تا تاریخ ۹۸/۰۶/۳۱ موافقت شد

دستور دوازدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

انتصاب اعضای هیأت علمی پیمانی در پست‌های اجرایی دانشگاه

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، تبصره ذیل ماده «۱۱۴» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با انتصاب اعضای هیأت علمی پیمانی در پست‌های اجرایی مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه به شرح جدول ذیل موافقت بعمل آورد.

ردیف	نام نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ انتصاب	پیشنهاد مدیریت گروه
۱	دکتر علیرضا پنداشنه	۱۳۹۴/۱۱/۱۳	۱۳۹۷/۰۷/۲۱	گروه پژوهشی محیط زیست و اکوسیستم دریا
۲	دکتر آرش منظوری	۱۳۹۴/۰۶/۲۰	۱۳۹۷/۰۳/۲۰	گروه نانو فناوری

دستور سیزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

معافیت از کبر سن سه نفر متقاضی عضویت هیأت علمی دانشگاه

مصوبه: هیأت امناء به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «ن» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، تبصره ۲ ماده ۴ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی، با معافیت از کبر سن سه نفر متقاضی عضویت هیأت علمی، برای طی تشریفات قانونی استخدام، به شرح جدول ذیل موافقت نمود.

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام	مرتبه علمی	فراخوان	تاریخ تولد	دانشگاه محل تحصیل	رشته	دانشگاه
حسینعلی عابد دوست	۹۵/۱۳/۰۱	استادیار	پورسپه - شهرپور ۹۱	۵۰/۰۵/۲۱	شاهد تهران	پژوهش هنر	معماری و هنر
اشکان ناصح	۹۶/۰۷/۱۸	استادیار	پورسپه - شهرپور ۹۰	۵۵/۰۳/۳۰	شاهد تهران	روانشناسی بالینی	علوم انسانی
روزبه رحیمی جمنانی	---	مربی	شهرپور ۹۶	۵۲/۱۱/۱۹	هنر تهران	نوازندگی موسیقی ایرانی	معماری و هنر

مهر مرکز
هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امناء و هیأت‌های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

دستور چهاردهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

تعیین تکلیف مدت مازاد سن آقای عباس سلمان پور (عضو هیأت علمی گروه حقوق) جهت پذیرش مدرک دکتری

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بند « ن » قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، تبصره ۴ ماده ۲۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه، با عنایت به اینکه آقای عباس سلمان پور (عضو هیأت علمی گروه حقوق) برای ادامه تحصیلات در مقطع دکتری، در زمان مرخصی خود این تحصیلات را انجام داده و از سوی دیگر وظایف آموزشی خود را نیز به نحو احسن انجام داده است لذا با مازاد سن نامبرده برای پذیرش مدرک دکتری موافقت نمود.

دستور پانزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

اصلاح تبصره ۳ ماده ۶ و افزودن یک تبصره به ماده ۶ شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند « ن » قانون تشکیل هیأت های امنای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اصلاح تبصره ۳ ماده ۶ و افزودن یک تبصره به ماده ۶ شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه گیلان (موضوع مصوبه نهم نشست مورخ ۱۳۹۵/۱۲/۱۶ هیأت امنا) به شرح متن ذیل موافقت نمود:

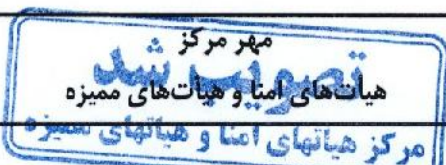
تبصره ۳ ماده ۶: " دانشگاه گیلان می تواند به ازای هر ۱۰۰ امتیاز ذخیره شده تا پیش از اجرای این مصوبه، یک پایه تشویقی اعطا نماید (حداکثر سه پایه تا زمان اجرای این شیوه نامه). "

تبصره (ذیل ماده ۶): " اعطای پایه تشویقی بر اساس این شیوه نامه مشروط به انجام کلیه وظایف تعیین شده برای عضو هیأت علمی در آئین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی است. "

دستور شانزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

پذیرش ۲۰۰ نفر دانشجوی غیر ایرانی

مصوبه: هیأت امنا به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، به دانشگاه گیلان اجازه می دهد نسبت به پذیرش دانشجوی شهریه پرداز غیر ایرانی در مقاطع تحصیلات تکمیلی و معادل آن حداکثر تا سقف ۲۰۰ (دویست) نفر دانشجوی غیر ایرانی بورسیه، طی سال های تحصیلی ۱۳۹۷ لغایت ۱۳۹۹ اقدام نماید. نحوه جذب دانشجویان بورسیه، بر اساس شیوه نامه ای خواهد بود که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه خواهد رسید.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

دستور هفدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

اخذ شهریه از دانشجویان غیر ایرانی یا سایر متقاضیان شرکت کننده در دوره‌های آموزش زبان فارسی در مرکز آموزش زبان فارسی دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنای به استناد به ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «و» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با اخذ شهریه به صورت ارز خارجی از دانشجویان غیر ایرانی یا سایر متقاضیان شرکت کننده در دوره‌های آموزش زبان فارسی در مرکز آموزش زبان فارسی دانشگاه گیلان (به شرح جدول پیوست شماره ۴) موافقت نمود. دانشگاه مجاز است از ارز دریافتی از دانشجویان بابت شهریه، برای تأمین هزینه‌های ضروری ارزی دانشگاه مانند حق ثبت نام ارزی دانشگاه و اعضای هیأت علمی در انجمن‌ها و نهادهای معتبر علمی بین‌المللی، بانک‌های اطلاعاتی و...، استفاده نماید.

دستور هجدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

پرداخت ودیعه اجاره مسکن به صورت وام به دانشجویان غیر ایرانی

مصوبه: هیأت امنای به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بند «و» قانون تشکیل هیأت‌های امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی، با پرداخت ودیعه اجاره مسکن به صورت وام به دانشجویان غیر ایرانی مقطع دکتری متأهل که به همراه خانواده در گیلان اقامت دارند، حداکثر تا سقف مبلغ وام اعطایی به دانشجویان ایرانی مقطع دکتری، از محل درآمد اختصاصی به تشخیص رئیس دانشگاه موافقت نمود.

دستور نوزدهم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

انتقال آقای عیسی عابدینی نیروی قراردادی دانشگاه تفرش به دانشگاه گیلان

مصوبه: هیأت امنای به استناد مفاد ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، با انتقال و جذب آقای عیسی عابدینی، نیروی قراردادی دانشگاه تفرش (کارشناس مسؤول دبیرخانه جذب اعضای هیأت علمی) در دانشگاه گیلان طبق ضوابط و مقررات موافقت نمود.

دستور بیستم: (موضوع مصوبه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۰۳)

برقراری حق مسئول فنی برای پزشکان مسئول درمانگاه شبانه روزی دانشگاه

مصوبه: هیأت امنای به استناد به ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، حق مسئول فنی برای پزشکان مسئول درمانگاه شبانه روزی دارای ابلاغ از سوی معاونت دانشجویی را به میزان ۱۰ (ده) میلیون ریال تعیین نمود که متناسب با تغییر در ضرایب حقوق سالیانه قابل تغییر می باشد.

مهر مرکز
هیأت امنای دانشگاه گیلان
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیات‌های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

دستور بیست و یکم:

تعیین اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه گیلان

مضوبه: هیأت امناء با استناد به ماده ۱ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند ۲ ماده «۱» دستورالعمل نحوه تشکیل و فعالیت کمیسیون دائمی، اعضای حقیقی کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه گیلان را برای مدت ۴ سال به شرح زیر تعیین نمود:

۱- دکتر داود احمدی دستجردی ۲- دکتر مجتبی جانی پور ۳- دکتر سید ضیاء الدین میرحسینی ۴- دکتر محمد حسن فلی زاده

دکتر منصور غلامی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیأت امناء

دکتر احمد رضی
رئیس دانشگاه گیلان
و دبیر هیأت امناء

مهر مرکز تصویب شد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صورجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

پیوست ۲- مربوط به دستور پنجم

اصلاح مواد ۹۶ و ۹۷ و ۹۸ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی در خصوص ضوابط بازنشتگی اعضای هیأت علمی

ماده ۹۶. دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی نفع، بازنشته نماید.

۹۶-۱. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال

۹۶-۵. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیف های ۱ تا ۳ و سن بازنشتگی مندرج در ردیف های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشان های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی نفع و تأیید دانشکده / پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئت امنای ذی ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیف های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال متوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع دانشگاه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس دانشگاه همراه با ارسال گزارش فعالیت های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشتگی آنان امکان پذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و پیوست شماره ۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استاد ممتازی شده یا می شود، با درخواست دانشگاه و تصویب سالیانه هیئت امناء تا سه سال امکان پذیر می باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشتگی عضو واجد شرایط بازنشتگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. دانشگاه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشته کند.

ماده ۹۸. ایشارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می باشند. در صورت پیش بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایشارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مراکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

پیوست شماره ۳- مربوط به دستور پنجم

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی

ردیف	عنوان بند/تبصره/ ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱»- «۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که براساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جابایی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تعهد، مشروط به داشتن شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقل امتیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی الزامی می‌باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یک‌ساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می‌باشد، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. ب- اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به

مهر مرکز شد

هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

فانم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

رسمی آزمایشی. ج - اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی. د - خاتمه خدمت عضو. تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیأت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تایید هیأت امنای ذیربط تا دو نوبت یک ساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.	
ماده ۱۴ - ب - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تایید هیأت مرکزی جذب. د - گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).	۵ اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن
ماده ۱۵ - در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنشستگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت دانشگاه می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید. الف - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. ب - اعطای مهلت با مجوز هیأت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.	۶ اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن

مهر مرکز شد
تصویر شد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۴/۰۶/۱۳۹۷)

ج - اعطای مهلت با مجوز هیأت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید هیأت ممیزه زیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی با حفظ پایه های قبلی و تأیید هیأت اجرایی جذب <u>دانشگاه</u>. ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیأت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته اند). تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد. تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امناء و پرداخت «۱۰» الی «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.	
ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق سایر سمت های اجرایی مصوب ستاره دار <u>دانشگاه</u> مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاونان <u>دانشگاه</u> حسب مورد با رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیأت رئیسه <u>دانشگاه</u> تعیین می شود. تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.	۷ اصلاح ماده «۲۶»
ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی <u>دانشگاه</u> از تقلیل ساعات موظف حضور بهره مند می شوند:	۸ اصلاح ماده «۲۸»



دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۴/۰۶/۱۳۹۷)

الف - عضوی که با تأیید سازمان بهزیستی، معلولیت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته). ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته). ج - عضو (مرد) فاقد همسر که دارای فرزند معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد و عضو (مرد) دارای همسر معلول شدید با تأیید سازمان بهزیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته). د - عضو (زن) سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه؛ (چهار ساعت در هفته). هـ - عضو (زن) دارای فرزند زیر شش سال تمام با ارائه شناسنامه معتبر؛ (چهار ساعت در هفته). و - عضو (زن) که وظیفه شیردهی برعهده دارد، با هماهنگی واحد سازمانی ذی‌ربط؛ (یک ساعت در روز به ازای هر فرزند تا سقف دو سالگی فرزند). ز - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط. ح - عضو (زن) که همسر جانباز ۵۰ درصد و بالاتر می باشد؛ (چهار ساعت در روز). ط - عضوی که با تأیید مراجع قانونی ذی‌صلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند؛ (چهار ساعت در روز). تبصره ۱ - مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در هفته است. تبصره ۲ - مجموع تقلیل ساعات موظف حضور روزانه اعضای مشمول بندهای «و»، «ح» و «ط» این ماده در هر صورت حداکثر «۴» ساعت در روز است.	
ماده ۳۱ - دانشگاه به شرط وجود اعتبار می‌تواند به عضو واجد شرایط شاغل در دانشگاه علاوه بر فوق‌العاده‌های مندرج در ماده «۳۰» این آیین‌نامه، فوق‌العاده‌های مستمر و غیرمستمر ذیل را مطابق با دستورالعمل‌های مربوط که به تصویب هیأت امنا می‌رسد، پرداخت کند. ۳۱-۱ - فوق‌العاده بدی آب و هوا؛ ۳۱-۲ - فوق‌العاده سختی شرایط محیط کار؛ ۳۱-۳ - فوق‌العاده محرومیت از مطب؛ ۳۱-۴ - فوق‌العاده اشعه.	اصلاح ماده «۳۱»

مهر مرکز شد
تصویب شد
هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه
مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

۱۰	اصلاح ماده «۳۶» و تبصره «۱» و الحاق تبصره های «۴» و «۵» به آن	ماده ۳۶- به عضو مرد شاغل متاهل مشمول این آیین نامه کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک هزینه- عائله مندی» و در صورت داشتن فرزندان تحت تکفل، کمک هزینه ای تحت عنوان «کمک- هزینه اولاد» با رعایت مفاد تبصره ماده «۱۰۱» و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می گردد. تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود. تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می شود. تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه گیران در هر سال، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیأت وزیران همان سال است.
۱۱	اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»	تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یک پایه ترفیع تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بیمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تامین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.
۱۲	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»	تبصره ۳- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد. مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.

مهر مرکز
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

۱۳	الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»	تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری یا تایید هیأت ممیزه ذیربط و با مجوز هیأت امنا برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و اخذ مجوز از هیأت امنای ذیربط، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیأت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد.
۱۴	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه های موضوع این تبصره برخوردار می شوند.
۱۵	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران اعمال می شود.
۱۶	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	تبصره ۴- میزان فوق العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیأت رئیسه تعیین می شود و در هر حال میزان فوق العاده مدیریت هر عضو نمی بایست از فوق العاده مدیریت تعیین شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.
۱۷	اصلاح تبصره «۲» ماده «۶۴»	ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که براساس مفاد ماده «۱۸» این آیین نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و یا مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه حضوری در دانشگاه خدمت می نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام وقت بدون احتساب فوق العاده ویژه می باشد.
۱۸	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	تبصره ۲- ماده «۶۴» حذف شد.
۱۹	اصلاح ماده «۶۷»	ماده ۶۷- به مضمولان موضوع ماده «۳۶» این آیین نامه، کمک هزینه عائله مندی و به ازای هر فرزند کمک هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می شود.

مهر مرکز تصویب شد هیأت های امنا و هیأت های ممیزه مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه	دکتر عبدالرضا باقری قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های ممیزه
---	--



صورتجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۴/۰۶/۱۳۹۷)

۱۹	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن	تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حین استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط، با تصویب هیات رئیسه دانشگاه امکان پذیر می باشد.
۲۰	اصلاح تبصره های «۲» و «۳» ماده «۷۳»	تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات امناء صرفاً مشروط به دفاع از رساله - دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد. تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه دانشگاه حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.
۲۱	الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»	تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مامور به خدمت می گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق یا کسر واحد موظف تدریس/ ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل- خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.
۲۲	اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»	تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مزایا از محل اعتبارات دانشگاه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است. فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تامین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر نمی باشد.

مهر مرکز تصدیق شد
هیات های امناء و هیات های ممیزه
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۴/۰۶/۱۳۹۷)

۲۳	الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»	تبصره ۴- تقویم اداری دانشگاه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول مهر هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.
۲۴	اصلاح ماده «۸۵»	ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد: الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری) ج- عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری) د- غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)
۲۵	اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن	ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. تبصره- عضو پیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی دانشگاه ملطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو پیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.
۲۶	اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن	ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی دانشگاه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیأت رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد. تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیأت رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.

مهر مرکز
تصویب هیأت امناء
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه



صور تجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

۲۷	اصلاح ماده «۱۰۵»	ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه‌ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق‌العاده شغل (مخصوص) استادیار پایه یک پرداخت می‌گردد: الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح) ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا بازنشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح) تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می‌شود. تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یک بار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده بهره‌مند می‌شود.
۲۸	اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»	تبصره - در موارد خاص دانشگاه می‌تواند از اعضای پیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می‌باشند، صرفاً با موافقت هیأت رئیسه دانشگاه جهت تصدی پست‌های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربازی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی‌باشد.
۲۹	اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک‌های رفاهی	ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در دانشگاه، ماهیانه از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره‌مند می‌شوند: ۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری؛ ۱-۲- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن)؛ ۱-۳- کمک هزینه مهد کودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (مرد) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را بر عهده دارد و یا همسرش غیرشاغل (فاقد شغل در دانشگاه و یا سایر دستگاه‌های اجرایی) باشد؛ ۱-۴- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم آرایه خدمات سرویس ایاب و ذهاب)؛ ۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی‌باشد، برای ۵ سال اول استخدام اعضای هیأت علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشند و یا از خانه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش‌بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنا.

مهر مرکز

هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر رئیس مرکز هیأت‌های امنا و هیأت‌های ممیزه



صورجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

۳۰	اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن	ماده ۶ - دانشگاه می تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای دانشگاه، تعاونی های مسکن، مصرف و یا اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنا، منظور نماید. تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه می-رسد.
۳۱	اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز	۲-۸- استاد ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را برای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی براساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی دانشگاه تهیه و به تائید هیأت رئیسه دانشگاه می رسد، پذیرش نماید.

تصویب شد

مرکز هیأت امنای دانشگاه گیلان

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت امنای دانشگاه گیلان



صورتجلسه اولین نشست عادی از دور پنجم هیأت امنای دانشگاه گیلان (مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۴)

پیوست ۴- مربوط به دستور هفدهم

شهریه دوره های آموزش زبان فارسی در مرکز آموزش زبان فارسی دانشگاه گیلان

شهریه آموزش زبان فارسی				
مدت دوره (هفته)	هزینه آموزش زبان (به یورو)	هزینه خوابگاه (به یورو)	هزینه تغذیه (به یورو)	مجموع (به یورو)
۴	۱۳۵	۸۰	۲۰	۲۳۵
۸	۲۴۰	۱۵۰	۳۰	۴۲۰
۱۲	۳۰۰	۲۴۰	۳۵	۵۷۵
۱۶	۳۸۰	۲۶۰	۴۰	۶۸۰

مهر مرکز
تصویب شد
هیأت های امناء و هیأت های ممیزه
مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه